

IEA Gender & Work News: Welcome to our new TC chair, Catherine Cailloux-Teiger Awardees, and Honoring the memory of Catherine Cailloux-Teiger

I am finally taking the opportunity to write following the recent IEA Congress held in Jeju, South Korea, at the end of the past summer. The congress was full of inspiring content and connections, offering an excellent opportunity to strengthen ties with other technical committees (TC) and to enhance the visibility of gender perspectives in ergonomics internationally.

During the congress, our TC organized three symposia and held two parallel sessions featuring presentations focused on work analysis from a gender perspective. I invite you to read the proceedings, which will soon be published in the Springer Series in Design and Innovation (SSDI).

The 2024 IEA Congress also provided time for our triennial meeting, where I presented our activity report for the past three years (attached once again here). The attending members then elected Christelle Casse as our new TC chair for the upcoming three-year term. I will fully support her during the transition, and I wish her great success in this role. For more details on the topics discussed during the meeting, please find the PowerPoint slides attached.

Christelle Casse is a senior lecturer in ergonomics at the Institut d'Études du Travail de Lyon (IETL) at Université Lumière Lyon2 in France and a member of the Environnement Ville Société laboratory (EVS-UMR5600 CNRS). She co-edited at European Trade Union Institut (ETUI) the report titled Gender, Working Conditions and Health: what has changed? in 2021. since 2018 She coordinates (with Isabelle Probst from Switzerland) the Genre Activité Santé French-speaking group stemming from Gender and Work TC. This group brings together researchers, students and practitioners who wish to promote the taking to account of gender in ergonomics and occupational health researches and interventions. It is very active in Europe in organizing seminars and publications. She contributed in the organization of Gender and Work TC symposia in the IEA congress since 2018. You can reach her at c.casse@univ-lyon2.fr.

This congress also marked the inaugural presentation of the Catherine Cailloux-Teiger Award, which was first proposed during our triennial meeting at the 2021 congress. This award recognizes the quality of student work presented in the "Gender & Work" track (oral presentations). This year, nine students presented their work under our TC's guidance. Selection criteria included: 1) presentation quality (structure and visual support); 2) quality of the reflection about gender and sex issues in ergonomics; 3) impact of findings in advancing knowledge and potential for transformative action on work conditions; and 4) ability to respond to questions effectively. After deliberation, a jury of two faculty members with renowned expertise from our committee reached a unanimous decision, resulting in a tie between two outstanding presentations:

- **Myriam Bérubé**, PhD candidate in Rehabilitation Sciences, Université de Montréal (Canada), for her presentation, “Addressing Occupational Health Disparities in a Dual-Training Program: An Intersectional Perspective on Teachers’ Discourse.”
- **Carlos Ibarra**, PhD candidate in Ergonomics, Universidad del Valle (Colombia), for his presentation, “Safety Culture in the Education Sector in Chile: Exploring Representations About Risk from an Ergonomics and Gender Perspective.”

Finally, I would like to honor the memory of our admired colleague Catherine Cailloux-Teiger, who passed away just a few days ago. I had the privilege of getting to know her personally during her many visits to Quebec, Canada.

Catherine Cailloux-Teiger made a important impact on the ergonomics community through her significant contributions to the development of French tradition ergonomics, especially with her human-centered approach focusing on workers’ lived experiences—particularly those of women workers. She pioneered many innovative methodologies for risk analysis, OHS prevention, and improvement of working conditions. As both a researcher and a practitioner, she went beyond theory, immersing herself in understanding the daily constraints faced by workers. She was a mentor to so many young ergonomists, transmitting them the importance of analyzing work in a way sensitive to inequities and invisible burden that workers face. Her scientific rigor, paired with her warmth, made her a respected and beloved figure in both academic and professional networks.

Her work has influenced health and safety policies across various sectors. Notably, she played a foundational role in bridging ergonomics with labor unions and in understanding and advocating for the working conditions of women. Her approach, strongly rooted in social justice, positioned ergonomics as a tool for equity in the workplace. This vision laid the foundation for a responsible form of ergonomics that accounts for not only performance and productivity but also the well-being and fulfillment of individuals in their work environments.

Catherine Cailloux-Teiger was a visionary in studying women’s working conditions at a time when these were often overlooked in ergonomics research. She demonstrated that women face specific risks often unaddressed in general health and safety standards, which tend to follow male-oriented norms. By examining the physical and psychological impacts of gender constraints on women’s health, she expanded the concept of occupational risk to include female-specific challenges: musculoskeletal disorders from repetitive postures, stress related to service tasks, cognitive overload from multitasking and coordination, and more. She also highlighted how women’s work—often seen as “natural” for women or undervalued for its repetitive and low-prestige nature—is demanding work that requires specific skills and significant effort. By bringing visibility to women’s contributions, she

helped ensure greater recognition of women's skills and the often-unseen efforts they make in the workplace.

Catherine Cailloux-Teiger's contributions to ergonomics and workers' rights continue to resonate deeply. She laid the foundation for a gender-aware ergonomics that recognizes the value of invisible labor by women and advocates for true equity in workplace health and rights. Her work has promoted an inclusive ergonomics that considers the experiences of all workers, and her accomplishments continue to inspire efforts to improve working conditions for women.

More personally, Catherine Cailloux-Teiger was a warm, generous, and attentive individual. Colleagues and students regarded her not only as an expert but also as a friend, always ready to help and share her knowledge. She knew how to foster trust, essential for observing and analyzing actual working conditions. Her warmth and compassion brought depth and humanity to her research and interventions, touching everyone she worked with.

Catherine Cailloux-Teiger thus remains an essential figure for ergonomics, labor unions, and workers' rights organizations, reminding us to keep humanity and equity at the forefront when designing work conditions.

Without a doubt, she is a profound source of inspiration for us and will continue to be for generations of future ergonomists who believe in using the tools of ergonomics to combat social inequalities. Dear Catherine, the Catherine Cailloux-Teiger Award will preserve your tremendous legacy.



Please accept my warmest regards and sincere thanks for your dedication and involvement in the TC's activities during my last six-year term.

Marie Laberge, past chair of the IEA Gender & Work TC

[French version]

Bonjour à tous,

Je prends enfin le temps de vous écrire à la suite du dernier congrès de l'IEA qui s'est déroulé à Jeju, en République de Corée, à la fin de l'été dernier. Ce congrès a été riche en contenu et en rencontres inspirantes. Il a été l'occasion de faire des liens avec d'autres comités techniques et élargir la visibilité du genre dans les travaux et les préoccupations des ergonomes internationalement.

Durant ce congrès, notre comité technique a organisé trois symposiums et tenu deux sessions thématiques regroupant des présentations s'intéressant à l'analyse du travail avec une lunette « genre ». Je vous invite à consulter les actes du congrès qui seront prochainement publiés in Springer Series in Design and Innovation (SSDI).

Le congrès de l'IEA 2024 a aussi été l'occasion de tenir notre réunion triennale. Nous y avons déposé notre rapport d'activité des trois dernières années (je vous le joins à nouveau), et nous avons élu Christelle Casse à titre de nouvelle présidente pour les trois prochaines années. Elle aura tout mon appui durant la transition et je lui souhaite la meilleure des chances pour poursuivre ce mandat. Pour plus de détails sur les sujets abordés lors de la réunion, je vous joins le Powerpoint de la rencontre.

Christelle Casse est maîtresse de conférences en ergonomie à Institut d'Études du Travail de Lyon (IETL) et est membre du laboratoire Environnement Ville Société (EVS-UMR5600 CNRS). Elle a co-édité le rapport de ETUI Genre, conditions de travail et santé : qu'est-ce qui a changé ? en 2020. Elle a coordonné le groupe francophone Genre Activité Santé issu du TC Gender and Work depuis 2018 (avec Isabelle Probst). Ce groupe réunit des chercheurs, étudiants et praticiens qui souhaitent promouvoir la prise en compte du genre dans les recherches et interventions en ergonomie et santé au travail. Il est très actif en Europe pour organiser des séminaires et des publications. Elle a participé à l'organisation de symposium dans le cadre du TC en 2018, 2021 et 2024. Vous pouvez la joindre au c.casse@univ-lyon2.fr.

Le dernier congrès de l'IEA a également marqué la première édition de la remise du prix « Catherine Cailloux-Teiger ». Ce prix a été proposé à notre rencontre triennale du congrès de 2021. Ce prix vise à reconnaître la qualité des travaux étudiants parmi ceux proposés dans le track « gender & work ». Cette année neuf étudiants ont présenté leurs travaux sous l'égide de notre TC. Les critères de sélection pour le prix étaient 1) la qualité de la présentation en général (structure et supports visuels) 2) la qualité de la recherche présentée et la maîtrise des concepts de sexe et de genre en ergonomie, 3) l'impact des résultats en termes de connaissances et d'action en ergonomie (potentiel pour la transformation des conditions de travail), 4) la qualité des réponses aux questions. Après délibérations, un jury de deux chercheuses vétéraines de notre TC s'est entendu sur le choix ex-aequo de deux présentations :

- **Myriam Bérubé**, candidate au doctorat en sciences de la réadaptation, Université de Montréal (Canada) pour sa présentation « Addressing Occupational Health Disparities in a Dual-Training Program: An Intersectional Perspective on Teachers' Discourse »
- **Carlos Ibarra**, candidat au doctorat en ergonomie, Universidad del Valle (Colombie) pour sa présentation « Safety culture in the education sector in Chile: exploring representations about risk from an ergonomics and gender perspective »

Cela m'amène pour terminer à rendre un hommage particulier à notre très précieuse collègue Catherine Cailloux-Teiger qui nous a quittés il y a quelques jours à peine. J'ai eu la chance de la connaître personnellement lors de ses visites fréquentes au Québec, Canada.

Catherine Cailloux-Teiger a marqué la communauté des ergonomes par sa contribution significative au développement de l'ergonomie de langue française et en particulier son approche humaine centrée sur l'expérience vécue des travailleurs et surtout, des travailleuses. Elle est à l'origine du développement de nombreuses méthodologies innovantes pour l'analyse des risques, la prévention de la pénibilité, et l'amélioration des conditions de travail. En tant que chercheuse et praticienne, elle ne se contentait pas de théoriser, elle s'impliquait profondément dans la compréhension des contraintes concrètes auxquelles les travailleuses étaient confrontées au quotidien. Elle a été une mentore pour de nombreux jeunes ergonomes, leur inculquant l'importance de comprendre le travail à travers une analyse sensible aux iniquités et aux conditions pénibles souvent invisibles. Sa rigueur scientifique combinée à sa chaleur humaine ont fait d'elle une personnalité respectée et aimée dans le milieu académique et professionnel.

Ses travaux ont influencé les politiques de santé et de sécurité au travail dans plusieurs secteurs. Notamment, Catherine Cailloux-Teiger a eu un rôle fondamental dans l'articulation entre ergonomie et monde syndical, ainsi que dans la compréhension et la valorisation des conditions de travail des femmes. Son approche avait une forte dimension sociale, engagée, et elle voyait l'ergonomie comme un outil au service de la justice sociale et de l'équité au travail. Son approche a permis de poser les bases d'une ergonomie plus responsable, qui prend en compte non seulement les performances et la productivité, mais aussi le bien-être et l'épanouissement des personnes dans leur environnement de travail.

Catherine Cailloux-Teiger a été une pionnière dans l'étude des conditions de travail des femmes, à une époque où celles-ci étaient souvent marginalisées dans les recherches en ergonomie. Elle a travaillé à démontrer que les femmes sont souvent exposées à des risques spécifiques qui ne sont pas pris en compte dans les normes générales de santé et sécurité au travail, souvent conçues en fonction d'une norme masculine. En analysant les impacts physiques et psychologiques des contraintes de genre sur la santé des femmes, elle a contribué à l'élargissement des concepts de risque professionnel pour y inclure les réalités féminines : troubles musculosquelettiques dus aux postures répétitives, stress lié aux interactions de service, surcharge cognitive dans des tâches multitâches et de coordination, etc. De plus, elle a mis en évidence comment le travail des femmes, souvent composé de tâches dites "naturelles" pour les femmes ou dépréciées en raison de leur répétitivité et de leur absence de prestige, sont en réalité des activités qui nécessitent des compétences spécifiques et un investissement considérable. En redonnant de la visibilité au travail des femmes, elle a contribué à une meilleure reconnaissance des compétences féminines et des efforts souvent invisibles que les femmes déploient au travail.

L'impact de Catherine Cailloux-Teiger dans le domaine de l'ergonomie et la reconnaissance des droits des travailleuses reste aujourd'hui très significatif. Elle a contribué à poser les bases d'une ergonomie qui tient compte des différences de genre, qui reconnaît la valeur du travail invisibilisé des femmes, et qui milite pour une véritable équité dans les droits et la

santé au travail. Son approche a favorisé une ergonomie plus inclusive, attentive aux réalités de tous les travailleurs et travailleuses, et ses recherches continuent d'inspirer des réflexions sur la manière dont les conditions de travail des femmes peuvent et doivent être améliorées.

Enfin, sur le plan personnel, Catherine Cailloux-Teiger était une personne chaleureuse, généreuse et à l'écoute. Ses collègues et étudiants la considéraient non seulement comme une experte, mais aussi comme une amie, toujours prête à aider et à partager ses connaissances. Elle savait instaurer un climat de confiance, essentiel pour le travail d'observation et d'analyse des conditions réelles de travail. Cette dimension humaine et bienveillante enrichissait ses recherches et interventions.

Ainsi, Catherine Cailloux-Teiger demeure une figure essentielle pour l'ergonomie, les syndicats et les organisations de défense des droits, rappelant l'importance de ne jamais perdre de vue l'aspect humain et équitable dans la conception des conditions de travail.

Elle est assurément une très grande source d'inspiration pour nous et le sera pour des générations de futurs ergonomes qui croient qu'on peut combattre les iniquités sociales par les outils de l'ergonomie. Chère Catherine, le prix Catherine Cailloux-Teiger gardera vivant l'immense héritage que tu nous as légué.



Je vous remercie toutes et tous pour votre implication au sein de notre comité technique durant mon mandat de 6 ans, je vous offre mes salutations chaleureuses

Marie Laberge, présidente sortante du TC Gender & Work de l'IEA